附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2022—2023年创文工作宣传经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2022—2023年创文工作宣传经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 融媒体中心 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 500,000.00 | 500,000.00 | | 500,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 500,000.00 | 500,000.00 | | 500,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 创建全国文明城市，全面提升城市文明水平。推动城市优化升级，实现城市和谐发展，为人民提供更加便利、舒适、幸福的生活环境。 | | | | | | 项目制作总费用≤50万元，城市品位提升取得预期效果，有所提升。委托方及外来投资者满意度≥90%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 城市创文宣传广告 | | | ≥200个 | ≥200个 | 15 | | 13 | |  | |
| 质量指标 | 对外宣传工作质量 | | | 符合宣传目的 | 符合宣传目的 | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金拨付及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 项目制作总费用 | | | ≤50万元 | ≤50万元 | 13 | | 11 | |  | |
| 社会效益  指标 | 城市品位提升 | | | 取得预期效果，有所提升 | 取得预期效果，有所提升 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 推广恒口 | | | 长期 | 长期 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 委托方及外来投资者满意度 | | | ≥90% | ≥90% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 94 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2023年创文工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2023年创文工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 754,252.00 | 754,252.00 | | 754,249.90 | | 10分 | | 99.99% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 754,252.00 | 754,252.00 | | 754,249.90 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为配合全区创建全国文明城市工作，大力推动人文环境组工作走深走实. | | | | | | 不断提高公民文明素质和全社会文明程度。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 新时代文明实践中心、站文化建设 | | | 1个中心、96个村（社区） | 1个中心、96个村（社区） | 10 | | 10 | |  | |
| 新时代文明实践活动 | | | 10场 | 10场 | 8 | | 8 | |  | |
| 征订《习近平著作选读一卷》等书籍 | | | 1020套 | 1020套 | 6 | | 5 | |  | |
| 质量指标 | 保障新时代文明实践站正常运行 | | | 有效保障 | 有效保障 | 8 | | 8 | |  | |
| 时效指标 | 资金支付及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 9 | |  | |
| 成本指标 | 新时代文明实践中心、站文化建设费用 | | | ≤714452元 | 支付714452元 | 8 | | 8 | |  | |
| 新时代文明实践活动开展费用 | | | 1000元/场 | 1000元/场 | 7 | | 7 | |  | |
| 征订《习近平著作选读一卷》等书籍费用 | | | ≤29800元 | 付29800元 | 8 | | 7 | |  | |
| 社会效益  指标 | 大力推动人文环境组工作走深走实 | | | 有效提升 | 有效提升 | 9 | | 9 | |  | |
| 可持续影响指标 | 持续深化文明培育、文明实践、文明创建，不断提高公民文明素质和全社会文明程度。 | | | 效果显著 | 效果显著 | 8 | | 8 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | | | ≥98% | ≥98% | 8 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2023年度宣传经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2023年宣传经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 融媒体中心 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 700,000.00 | 700,000.00 | | 700,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 700,000.00 | 700,000.00 | | 700,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 与中省市主流媒体合作，积极宣传推介恒口示范区经济社会发展成效。同时做好舆情监测各项工作。 | | | | | | 推动项目签约落地，取得预期效果，  有所提升。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 与中省市体合作文章 | | | ≥50条 | ≥50条 | 15 | | 13 | |  | |
| 质量指标 | 对外宣传工作质量 | | | 符合宣传目的 | 符合宣传目的 | 14 | | 13 | |  | |
| 时效指标 | 时间 | | | 2024年2月底前 | 已完成 | 10 | | 9 | |  | |
| 成本指标 | 项目制作总费用 | | | ≤70万元 | 已支付70万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 推动项目签约落地 | | | 取得预期效果， 有所提升 | 取得预期效果， 有所提升 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 推广恒口经济发展 | | | 长期 | 长期 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 委托方及外来投资者满意度 | | | ≥90% | ≥90% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 93 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024村（社区）干部及“四支队伍”人员意外保险项目自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2024村（社区）干部及“四支队伍”人员意外保险项目 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 332,400.00 | 332,400.00 | | 332,399.18 | | 10分 | | 99.99% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 332,400.00 | 332,400.00 | | 332,399.18 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为防范村（社区）干部和四支队伍人员人身意外伤害风险，体现对以上人员的人文关怀，完成2024年度“四支队伍”人员人身意外伤害保险工作。 | | | | | | 推动政策落实，村（社区）干部满意度≧98%，“四支队伍”人员满意度≧98%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 村（社区）干部 | | | 548名 | 548名 | 9 | | 9 | |  | |
| “四支队伍”人员 | | | 283名 | 283名 | 8 | | 8 | |  | |
| 质量指标 | 资金使用合格率 | | | 100% | 100% | 7 | | 7 | |  | |
| 时效指标 | 保险保障时间 | | | 2024年4月-2025年4月 | 2024年4月-2025年4月 | 8 | | 8 | |  | |
| 成本指标 | 村（社区）干部人员意外伤害保险费用 | | | ≦21.92万元 | 支付21.92万元 | 10 | | 9 | |  | |
| “四支队伍”人员意外伤害保险费用 | | | ≦11.32万元 | 支付11.32万元 | 11 | | 11 | |  | |
| 社会效益  指标 | 防范人员人身意外伤害风险 | | | 效果显著 | 效果显著 | 12 | | 12 | |  | |
| 可持续影响指标 | 保障村（社区）和“四支队伍”人员人身安全 | | | 1年 | 1年 | 8 | | 7 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 村（社区）干部满意度 | | | ≧98% | ≧98% | 9 | | 9 | |  | |
| “四支队伍”人员满意度 | | | ≧98% | ≧98% | 8 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 97 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度报刊杂志征订经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2024年报刊杂志征订经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 99,937.40 | | 10分 | | 99.93% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 99,937.40 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为持续促进我区宣传思想文化工作高质量发展. | | | | | | 通过征订《党建》《党工委中心组学习》等报刊杂志258套，强化全区思想文化水平，党员干部满意度≧98%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 征订《党建》《党工委中心组学习》等报刊杂志 | | | 258套 | 258套 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 资金使用合格率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年2月28日前 | 2024年2月28日前 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 2024年报刊杂志征订经费 | | | ≦10万元 | ≦10万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 提高辖区单位及干部理论水平和政策水平 | | | 有所提升 | 有所提升 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 加强党风廉政建设 | | | 长期有效 | 长期有效 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 党员干部满意度 | | | ≧98% | ≧98% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 目标已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 已完成 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年城乡居民基本养老保险区级补助资金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2024年城乡居民基本养老保险区级补助资金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 4797400.00 | 4797400.00 | | 4797400.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 4797400.00 | 4797400.00 | | 4797400.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 确保全区领取养老保险待遇人员资金安全规范运行，按时足额发放。 | | | | | | 确保全区领取养老保险待遇人员资金安全规范运行，按时足额发放。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 补助涉及区 本级数 | | | 96个村(社区） | 96个村(社区） | 15 | | 14 | |  | |
| 补助人数 | | | 32个、96个 | 32个、96个 | 14 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 确保领取待遇 完整率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 补助发放时间 | | | 2024年 | 2024年 | 13 | | 12 | |  | |
| 成本指标 | 补助发放金额 | | | ≤479.74万元 | 支付479.74万元 | 11 | | 11 | |  | |
| 社会效益  指标 | 补助群众上访率 | | | <1% | <1% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 补助群众满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度2024年党建经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2024年党建经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 500,000.00 | 500,000.00 | | 500,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 500,000.00 | 500,000.00 | | 500,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 着力解决村级活动室提升改造遗留债务、离任村干部诉求待遇等风险隐患。 | | | | | | 持续发挥党建引领作用，为全区经济社会发展提供坚强的组织保障，群众满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 村级活动室提升改造 | | | 10个村 | 10个村 | 7 | | 6 | |  | |
| 党建广告制作级宣传 | | | 96个村 | 96个村 | 5 | | 5 | |  | |
| “三化”提升“三家”联动展板制作 | | | 20块 | 20块 | 6 | | 6 | |  | |
| “三个一批”展板制作 | | | 15块 | 15块 | 7 | | 7 | |  | |
| 购买党建相关书籍 | | | 1批 | 1批 | 6 | | 6 | |  | |
| 党建工作大会会议资料及领导讲话汇编 | | | 500本 | 500本 | 5 | | 5 | |  | |
| 党建相关会务场次 | | | 10场 | 10场 | 5 | | 5 | |  | |
| 质量指标 | 各项党建工作质量合格率 | | | 100% | 100% | 4 | | 4 | |  | |
| 资金使用合规率 | | | 100% | 100% | 6 | | 6 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年12月31日前 | 2024年12月31日前 | 5 | | 5 | |  | |
| 成本指标 | 项目总费用 | | | ≤50万元 | 支付50万元 | 6 | | 6 | |  | |
| 社会效益  指标 | 提升基层党群服务中心建设质量 | | | 进一步提升 | 进一步提升 | 8 | | 7 | |  | |
| 持续发挥党建引领作用 | | | 进一步提升 | 进一步提升 | 7 | | 7 | |  | |
| 可持续影响指标 | 提升党建工作质量 | | | 长期有效 | 长期有效 | 6 | | 6 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 7 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年离任村干部生活补贴自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2024年离任村干部生活补贴 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 801,870.00 | 801,870.00 | | 790,790.00 | | 10分 | | 98.61% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 801,870.00 | 801,870.00 | | 790,790.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 对全区279名离任村干部发放生活补助，补贴对象满意度达到95%以上。 | | | | | | 对全区279名离任村干部发放生活补助，补贴对象满意度达到95%以上。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 补贴人数 | | | 279人 | 279人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 补贴资金兑付流程合规性 | | | 严格按照相关财经法规、制度 | 严格按照相关财经法规、制度 | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金兑付时间 | | | 2024年12月28日前 | 2024年12月28日前 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 发放离任村干部补贴 | | | ≤80.187万元 | 支付80.187万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 对政府政策的宣传贯彻，保障人民利益的影响程度 | | | 显著提高 | 显著提高 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 健全补助补贴制度，为政策执行提供可持续保障的影响程度 | | | 显著提高 | 显著提高 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 补贴对象满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年暑假大学生到政府机关见习保障经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2024年暑假大学生到政府机关见习保障经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 24,600.00 | 24,600.00 | | 24,000.00 | | 10分 | | 97.56% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 24,600.00 | 24,600.00 | | 24,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为高校在校生群体提供充足见习机会，提高就业见习的规范性、吸引力，帮助大家积累见习经验，保障见习大学生权益，发放20名暑假见习大学生补贴，见习大学生满意度≥95% | | | | | | 发放20名暑假见习大学生补贴，见习大学生满意度≥95% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 暑假见习大学生补贴发放人数 | | | 20名 | 20名 | 13 | | 12 | |  | |
| 质量指标 | 补贴准确、足额发放人数完成率 | | | 100% | 100% | 12 | | 11 | |  | |
| 时效指标 | 发放补贴完成及时率 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 成本指标 | 暑假大学生见习补贴 | | | 每人每月1200元 | 每人每月1200元 | 10 | | 9 | |  | |
| 暑假见习大学生保险 | | | 每人每月30元 | 每人每月30元 | 13 | | 13 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障见习大学生权益 | | | 有效保障 | 有效保障 | 12 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照文件通知标准执行 | | | 100% | 100% | 9 | | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 见习大学生满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 10 | | 9 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 95 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年新时代文明实践中心智慧云平台工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 2024年新时代文明实践中心智慧云平台工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 71,000.00 | 71,000.00 | | 70,980.47 | | 10分 | | 99.97% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 71,000.00 | 71,000.00 | | 70,980.47 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为实现市、县两级平台同步上线运行，通过购买新时代文明实践智慧云平台维护服务 | | | | | | 确保我区新时代文明实践智慧平台高效运行，使用单位满意度≥98% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 购买县级智慧云平台维护服务 | | | 1个 | 1个 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 保障智慧云平台正常运行 | | | 有效保障 | 有效保障 | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 服务保障时间 | | | 2024年12月31日前 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 智慧云平台维护费用 | | | ≤71000元 | ≤71000元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 提升全区精神文明水平 | | | 有效提升 | 有效提升 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 营造全区文明新风尚 | | | 效果显著 | 效果显著 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 使用单位满意度 | | | ≥98% | ≥98% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度陈红职业年金单位配套部分补记自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 陈红职业年金单位配套部分补记 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 23,232.18 | 23,232.18 | | 23,232.18 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 23,232.18 | 23,232.18 | | 23,232.18 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为保障职工干部福利足额发放，对陈红职业年金单位配套部分进行补记 | | | | | | 干部满意度≥99%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 职业年金 补记人数 | | | 1人 | 1人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金支付 及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 配套职业 年金资金 | | | ≤23232.18元 | 已支付23232.18元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障职工干部福利足额发放 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关政策执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | | | ≥99% | ≥99% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度陈宗培死亡抚恤金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 陈宗培死亡抚恤金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 202,924.00 | 202,924.00 | | 202,924.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 202,924.00 | 202,924.00 | | 202,924.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为保障干部家属合法权益。 | | | | | | 对陈宗培同志发放死亡一次性抚恤金，干部家属满意度≥99%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 死亡干部抚恤金发放人数 | | | 1人 | 1人 | 13 | | 12 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 12 | | 11 | |  | |
| 时效指标 | 资金兑付 及时率 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 成本指标 | 死亡抚恤金 | | | ≤19.9424万元19.9424万元 | ≤19.9424万元19.9424万元 | 10 | | 9 | |  | |
| 丧葬费 | | | ≤0.35万元 | ≤0.35万元 | 13 | | 13 | |  | |
| 社会效益  指标 | 为因病死亡干部发放一次性抚恤金，保障干部家属合法权益。 | | | 100% | 100% | 12 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关文件执行 | | | 100% | 100% | 9 | | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部家属 满意度 | | | ≥99% | ≥99% | 10 | | 9 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 95 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度城乡居民基本养老保险区级财政补贴资金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 城乡居民基本养老保险区级财政补贴资金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 8,566,200.00 | 8,566,200.00 | | 8,566,200.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 8,566,200.00 | 8,566,200.00 | | 8,566,200.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为确保待遇享受人员能正常领取城乡居民基本养老保险金、缴费补贴及时记入个人账户。 | | | | | | 有效推动全区城乡居民基本养老保险工作健康深入发展。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 补贴人数 | | | 25468人、27600人 | 25468人、27600人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 确保补贴领取待遇完整率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 补贴发放时间 | | | 2024年12月31日之前 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 基础养老金补贴 | | | ≤802.03万元 | 已支付802.03万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 缴费补贴 | | | ≤54.59万元 | 支付54.59万元 | 11 | | 11 | |  | |
| 社会效益  指标 | 补贴群众上访率 | | | <1% | <1% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 补贴群众满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度村级党群服务中心建设补助资金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 村级党群服务中心建设补助资金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 2,500,000.00 | 2,500,000.00 | | 2,500,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 2,500,000.00 | 2,500,000.00 | | 2,500,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为进一步厘清村级党群服务中心建设债务，高质量推进村级党群服务中心债务化解工作奠定基础. | | | | | | 涉及化解村级党群服务中心建设债务资金的村（社区）56个，化解村（社区）满意度≥95% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 涉及村级党群服务中心建设债务资金的村（社区）数量 | | | 56个 | 56个 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 债务化解质量是否达标 | | | 是 | 是 | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年3月底前 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 项目总费用 | | | ≤250万元 | 支付250万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 加强辖区农村基层建设和社会稳定 | | | 效果显著 | 效果显著 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 稳妥化解基层矛盾 | | | 长期有效 | 长期有效 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 化解村（社区）满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 已完成 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度单淋住房公积金补缴资金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 单淋住房公积金补缴资金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 16,128.00 | 16,128.00 | | 16,128.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 16,128.00 | 16,128.00 | | 16,128.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为保障职工干部福利足额发放。 | | | | | | 对1人住房公积金补交，干部满意度≥99%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 住房公积金补交人数 | | | 1人 | 1人 | 15 | | 15 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金支付 及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 住房公积金单位缴存费用 | | | ≤16128元 | 已支付16128元 | 13 | | 13 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障职工干部福利足额发放 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关政策执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 15 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | | | ≥99% | ≥99% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 99 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度党纪学习教育经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 党纪学习教育经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 99,914.10 | | 10分 | | 99.91% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 99,914.10 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为推进示范区党纪学习教育走深走实，引导党员干部“学纪、知纪、明纪、守纪”，为示范区高质量发展提供坚强纪律保证。 | | | | | | 为推进示范区党纪学习教育走深走实，引导党员干部“学纪、知纪、明纪、守纪”，为示范区高质量发展提供坚强纪律保证。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 党纪学习教育资料汇编 | | | 1批 | 1批 | 9 | | 9 | |  | |
| 党纪学习教育会议 | | | 20次 | 20次 | 7 | | 7 | |  | |
| 购买相关学习书籍 | | | 500套 | 500套 | 8 | | 8 | |  | |
| 相关宣传展板制作 | | | 30块 | 30块 | 9 | | 9 | |  | |
| 党纪学习教育集中培训及实践教学 | | | 1次 | 1次 | 7 | | 7 | |  | |
| 办公用品 | | | 所需办公经费全额保障 | 所需办公经费全额保障 | 5 | | 5 | |  | |
| 质量指标 | 党纪学习教育 | | | 100% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| 资金使用合规率 | | | 100% | 100% | 3 | | 3 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年12月31日前 | 已完成 | 5 | | 5 | |  | |
| 成本指标 | 项目总费用 | | | ≦10万元 | 支付10万元 | 5 | | 5 | |  | |
| 社会效益  指标 | 党员干部纪律观念增强 | | | 进一步提升 | 进一步提升 | 3 | | 3 | |  | |
| 可持续影响指标 | 党员干部作风能力持续增强 | | | 长期有效 | 长期有效 | 8 | | 7 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | | | ≧95% | ≧95% | 7 | | 7 | |  | |
| 党员干部满意度 | | | ≧95% | ≧95% | 9 | | 8 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度党建培训经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 党建培训经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 360,000.00 | 360,000.00 | | 360,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 360,000.00 | 360,000.00 | | 360,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 着力锻造一支“五种能力”兼备的党员干部队伍，为示范区高质量发展提供坚强的组织保障。 | | | | | | 着力锻造一支“五种能力”兼备的党员干部队伍，为示范区高质量发展提供坚强的组织保障。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 第一书记培训 | | | ≥51人 | ≥51人 | 11 | | 11 | |  | |
| 村（社区）“两委”班子成员、村务监督委员会主任培训 | | | ≥700人 | ≥700人 | 10 | | 10 | |  | |
| 入党积极分子、发展对象、党员培训 | | | ≥200人 | ≥200人 | 10 | | 10 | |  | |
| 质量指标 | 保障基层干部培训工作顺利开展，干部能力素质持续提升 | | | 有效保障 | 有效保障 | 11 | | 11 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年12月底前 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 基层干部培训工作经费 | | | ≤36万元 | 支付36万元 | 10 | | 10 | |  | |
| 社会效益  指标 | 进一步增强基层干部抓党建、抓治理、抓服务工作能力 | | | 持续推进 | 持续推进 | 10 | | 10 | |  | |
| 可持续影响指标 | 强化理论武装，激发基层干部抓党建促乡村振兴动力。 | | | 有效发挥 | 有效发挥 | 10 | | 10 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 培训对象满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 8 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 99 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度党群局干部体检财政补助资金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 党群局干部体检财政补助资金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 27,950.00 | 27,950.00 | | 27,950.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 27,950.00 | 27,950.00 | | 27,950.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 维护干部职工的合法权益，构建和谐工作环境，增强干部职工的建康意识。 | | | | | | 维护干部职工的合法权益，构建和谐工作环境，增强干部职工的建康意识。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 干部体检人数 | | | 41人 | 41人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 干部参加体检率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金兑付时间 | | | 已完成 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 干部体检费 | | | 2.795万元 | 2.795万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 有效预防疾病发生 | | | 显著提高 | 显著提高 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 提高干部建康价值观 | | | 长期 | 长期 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | | | ≥92% | ≥92% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度党群局相关工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 党群局相关工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 207,159.60 | 207,159.60 | | 207,159.60 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 207,159.60 | 207,159.60 | | 207,159.60 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 购买办公用品、印制办公耗材及会议材料，制作基层党建广告、制作村社区党群服务中心相关制度牌匾及“三联”宣传展板。 | | | | | | 干部、群众满意度≥95% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 购买办公用品、印制办公耗材及会议材料 | | | 所需办公经费全额保障 | 所需办公经费全额保障 | 7 | | 7 | |  | |
| 制作基层党建广告 | | | 涉及20个村 | 涉及20个村 | 8 | | 8 | |  | |
| 制作村社区党群服务中心相关制度牌匾及“三联”宣传展板 | | | 涉及25个村 | 涉及25个村 | 6 | | 6 | |  | |
| 质量指标 | 办公器材质量合格率 | | | 100% | 100% | 8 | | 7 | |  | |
| 宣传覆盖率 | | | 100% | 100% | 8 | | 7 | |  | |
| 时效指标 | 资金拨付及时率 | | | 100% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| 成本指标 | 办公用品、办公耗材及会议材料印制 | | | ≤10.31116万元 | ≤10.31116万元 | 8 | | 8 | |  | |
| 基层党建广告制作 | | | ≤4.9050万元 | ≤4.9050万元 | 6 | | 6 | |  | |
| 村社区党群服务中心相关制度牌匾及“三联”宣传展板 | | | ≤5.4998万元 | ≤5.4998万元 | 6 | | 6 | |  | |
| 社会效益  指标 | 持续发挥党建引领作用，保障工作顺利开展 | | | 有效保障 | 有效保障 | 6 | | 6 | |  | |
| 可持续影响指标 | 提升工作质量 | | | 长期 | 长期 | 7 | | 7 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 8 | | 8 | |  | |
| 群众满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 7 | | 6 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 97 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度第十片区水利等村（社区）办公经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 第十片区水利等村（社区）办公经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 100,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 100,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 提升第十片区水利等6村（社区）活动室标准化建设水平，推动建强组织堡垒,发挥党支部核心引领作用,深化“三化三家”党建品牌建设，村（社区）满意度≥95%。 | | | | | | 提升第十片区水利等6村（社区）活动室标准化建设水平，推动建强组织堡垒,发挥党支部核心引领作用,深化“三化三家”党建品牌建设，村（社区）满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 村活动室维修补助 | | | 6个村 | 6个村 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 活动室维修质量 | | | 合格 | 合格 | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 项目完成时间 | | | 2024年3月底前 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 村（社区）活动室维修资金预算成本 | | | ≤10万元 | 支付10万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 提升基层党群服务中心建设质量 | | | 有所提升 | 有所提升 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 提高基层党支部服务质量 | | | 长期有效 | 长期有效 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 村（社区）党支部满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度妇联工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 妇联工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 100000 | 100000 | | 99,995.00 | | 10分 | | 99.99% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 100000 | 100000 | | 99,995.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 推动村组事务有效运转及开展相关建设，完善村级家庭教育服务站点，促进柳林村、曾家湾村、邹家沟村妇女儿童工作发展。 | | | | | | 妇女儿童幸福感,进一步提高,妇女儿童满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 完善村级家庭教育服务站点 | | | 3个 | 3个 | 9 | | 8 | |  | |
| 妇联、文联、团委开展各项活动 | | | ≥10次 | ≥10次 | 7 | | 7 | |  | |
| 质量指标 | 妇联、文联、团委工作质量 | | | 有所提升 | 有所提升 | 8 | | 7 | |  | |
| 柳林村、曾家湾村、邹家沟村妇女儿童工作质量 | | | 有所提升 | 有所提升 | 9 | | 8 | |  | |
| 时效指标 | 项目按时完成率 | | | 100% | 100% | 7 | | 7 | |  | |
| 成本指标 | 妇联工作经费 | | | 2万 | 2万 | 5 | | 5 | |  | |
| 文联活动经费 | | | 2万 | 2万 | 5 | | 5 | |  | |
| 团委活动经费 | | | 1万 | 1万 | 3 | | 3 | |  | |
| 柳林村活动经费 | | | 2万 | 2万 | 5 | | 5 | |  | |
| 曾家湾村活动经费 | | | 2万 | 2万 | 5 | | 5 | |  | |
| 邹家沟村活动经费 | | | 1万 | 1万 | 3 | | 3 | |  | |
| 社会效益  指标 | 妇女儿童幸福感 | | | 进一步提高 | 进一步提高 | 8 | | 7 | |  | |
| 可持续影响指标 | 促进妇女儿童事业发展 | | | 长期 | 长期 | 7 | | 7 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 妇女儿童满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 9 | | 8 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 95 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 目标已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度工会联合会工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 工会联合会工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 50,000.00 | 50,000.00 | | 49,920.00 | | 10分 | | 99.84% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 50,000.00 | 50,000.00 | | 49,920.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为履行好工会职能，发挥工会围绕中心服务大局，团结职工听党话跟党走，激发职工建功立业作用。 | | | | | | 举办开展职工书法美术摄影作品展、“冬送温暖”活动，职工满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 举办职工书法美术摄影作品展活动 | | | 1次 | 1次 | 15 | | 14 | |  | |
| 开展“冬送温暖”活动 | | | 1次 | 1次 | 14 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 保障活动顺利开展 | | | 有效保障 | 有效保障 | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年2月底前 | 已完成 | 13 | | 12 | |  | |
| 成本指标 | 项目总费用 | | | ≤5万元 | 已支付5万元 | 11 | | 11 | |  | |
| 社会效益  指标 | 增强职工凝聚力，打造活力工会 | | | 效果显著 | 效果显著 | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 职工满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度胡登卫等2人职业年金单位配套部分补记自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 胡登卫等2人职业年金单位配套部分补记 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 109,992.53 | 109,992.53 | | 109,992.53 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 109,992.53 | 109,992.53 | | 109,992.53 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 对胡登卫等2人职业年金单位配套部分进行补记，退休干部满意度≥95%。 | | | | | | 对胡登卫等2人职业年金单位配套部分进行补记，退休干部满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 职业年金 补记人数 | | | 2人 | 2人 | 13 | | 12 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 12 | | 11 | |  | |
| 时效指标 | 资金支付 及时率 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 成本指标 | 胡登卫职业年金应补计金额 | | | ≤56190.21元 | 支付56190.21元 | 10 | | 9 | |  | |
| 周宇职业年金应补计金额 | | | ≤53802.32元 | 支付53802.32元 | 13 | | 13 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障干部职工福利足额发放 | | | 100% | 100% | 12 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关政策执行 | | | 100% | 100% | 9 | | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 10 | | 9 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 95 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度考核相关工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 考核相关工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 30,000.00 | 30,000.00 | | 29,638.00 | | 10分 | | 98.79% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 30,000.00 | 30,000.00 | | 29,638.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为扎实做好考核工作，确保顺利开展考核工作。 | | | | | | 确保考核各项任务圆满完成，被考核单位及村（社区）满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 召开2023年度考核工作培训会（动员会） | | | 1次 | 1次 | 9 | | 9 | |  | |
| 被考核部门及村（社区） | | | 32个、96个 | 32个、96个 | 8 | | 8 | |  | |
| 召开考核表彰大会 | | | 1次 | 1次 | 7 | | 7 | |  | |
| 质量指标 | 考核工作质量达标率 | | | 100% | 100% | 8 | | 8 | |  | |
| 时效指标 | 考核工作完成时间 | | | 2024年7月底前 | 2024年7月底前 | 10 | | 9 | |  | |
| 成本指标 | 召开2023年度考核工作培训会（动员会）相关经费 | | | ≤0.5万元 | ≤0.5万元 | 11 | | 11 | |  | |
| 完成示范区32个部门、96个村（社区）年度目标责任考核费用 | | | ≤1万元 | ≤1万元 | 12 | | 12 | |  | |
| 召开考核表彰大会相关经费 | | | ≤1.5万元 | ≤1.5万元 | 8 | | 7 | |  | |
| 社会效益  指标 | 激励和引导被考核单位及村（社区）上下担当实干、主动作为，开创高质量发展新局面 | | | 效果显著 | 效果显著 | 9 | | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 被考核部门及村（社区）满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 8 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 97 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度劳动监察工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 劳动监察工作经费 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 99,588.90 | 10分 | | 99.58% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 99,588.90 | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 为确保根治欠薪工作平稳推进，保障农民工工资足额支付，采购执法服装4套，发放聘用人员工资1人，制作劳动保障、仲裁法律法规展版20套，彩页2万份，宣传册1万册 | | | | | | 监察结案率96%以上，劳动人事争议仲裁结案率97%以上，农民工满意度≥95%。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 采购执法服装 | | | 4套 | 4套 | 10 | 10 | |  | |
| 发放聘用人员工资 | | | 1人 | 1人 | 8 | 8 | |  | |
| 制作劳动保障法规展板、彩页、宣传册 | | | 20套、2万份、 1万册 | 20套、2万份、 1万册 | 6 | 5 | |  | |
| 质量指标 | 劳动监察结案率 | | | ≥96% | ≥96% | 8 | 8 | |  | |
| 劳动仲裁结案率 | | | ≥97% | ≥97% | 10 | 9 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年12月31日 | 已完成 | 8 | 8 | |  | |
| 成本指标 | 项目总费用 | | | ≤10万元 | 支付10万 | 7 | 7 | |  | |
| 社会效益  指标 | 营造良好的劳动关系协商氛围 | | | 效果显著 | 效果显著 | 8 | 7 | |  | |
| 提升用人单位规范用人意识和劳动者依法维权意识 | | | 有效提升 | 有效提升 | 9 | 9 | |  | |
| 可持续影响指标 | 根据（安恒监察字[2023]1号）、（安恒监察字[2024]1号）支持 | | | 按照相关文件执行 | 按要求执行 | 8 | 8 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 农民工满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 8 | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 |  |
| 改进措施及  结果应用方案 |  |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度李小明等3人职业年金单位配套自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 李小明等3人职业年金单位配套部分补记 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 104,304.19 | 104,304.19 | | 104,304.19 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 104,304.19 | 104,304.19 | | 104,304.19 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为保障职工干部福利足额发放 | | | | | | 对3人职业年金单位配套部分进行补记，干部满意度≥99%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 职业年金人数 | | | 3人 | 3人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金支付 及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 配套职业年金资金 | | | ≤10.430419万元 | 支付10.430419万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障职工干部福利足额发放 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关政策执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | | | ≥99% | ≥99% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度罗方盛等7人职业年金单位配套补发自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 罗方盛等7人职业年金单位配套 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 427,001.90 | 427,001.90 | | 427,001.90 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 427,001.90 | 427,001.90 | | 427,001.90 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为保障职工干部福利足额发放。 | | | | | | 对7人退休人员职业年金单位配套部分进行补记，干部满意度≥99%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 退休职业年金人数 | | | 7人 | 7人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金支付 及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 配套职业年金资金 | | | ≤42.70019万元 | 已支付42.70019万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障职工干部福利足额发放 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关政策执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部满意度 | | | ≥99% | ≥99% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度明清老街恒口回味文旅片区党总支等3个农文旅示范片区产业党组织工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 明清老街恒口回味文旅片区党总支等3个农文旅示范片区产业党组织工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 250,000.00 | 250,000.00 | | 249,989.77 | | 10分 | | 99.99% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 250,000.00 | 250,000.00 | | 249,989.77 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 推动明清老街恒口回味、溪映明月南山云见和民族风情运动休闲3个农文旅片区高质量发展 | | | | | | 保障3个农文旅片区产业党组织活动阵地正常运行，工作人员满意度≥98% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 农文旅片区产业党组织活动阵地建设 | | | 3个 | 3个 | 11 | | 11 | |  | |
| 质量指标 | 保障党组织正常运行 | | | 有效保障 | 有效保障 | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年12月31日前 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 明清老街恒口回味文旅示范片区党总支 | | | ≤5万元 | 支付5万元 | 11 | | 11 | |  | |
| 溪映明月南山云见农文旅片区党总支 | | | ≤10万元 | 支付10万元 | 10 | | 10 | |  | |
| 民族风情运动休闲体旅融合片区党总支 | | | ≤10万元 | 支付10万元 | 10 | | 10 | |  | |
| 社会效益  指标 | 持续发挥党建引领作用，促进文旅产业高质量发展 | | | 有效提升 | 有效提升 | 10 | | 10 | |  | |
| 可持续影响指标 | 提升党建工作质量影响 | | | 长期 | 长期 | 10 | | 10 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 工作人员满意度 | | | ≥98% | ≥98% | 8 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 99 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度人才工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 人才工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 100,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 100,000.00 | 100,000.00 | | 100,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 持续发挥人才的引擎作用，将示范区建成高层次、高技能人才的聚集地。引进人才满意度≥95% | | | | | | 持续发挥人才的引擎作用，将示范区建成高层次、高技能人才的聚集地。引进人才满意度≥95% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 引进各类高层次、高技能人才人数 | | | 27人 | 27人 | 9 | | 9 | |  | |
| 考察新招录（聘用）人员 | | | ≤10人 | ≤10人 | 8 | | 8 | |  | |
| 开展干部能力素质集中培训 | | | 2场次 | 2场次 | 7 | | 7 | |  | |
| 印制工作开展相关方案及学习资料 | | | 所需经费全额保障 | 所需经费全额保障 | 8 | | 8 | |  | |
| 质量指标 | 保障人才工作顺利开展，干部能力素质持续提升 | | | 有效保障 | 有效保障 | 10 | | 9 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年12月底前 | 2024年12月底前 | 11 | | 11 | |  | |
| 成本指标 | 人才工作经费 | | | ≤10万元 | ≤10万元 | 12 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 扎实推进各类人才队伍建设，持续提升干部综合能力素质 | | | 持续推进 | 持续推进 | 8 | | 7 | |  | |
| 可持续影响指标 | 持续发挥人才的引擎作用，激发干部干事创业动力。 | | | 有效发挥 | 有效发挥 | 9 | | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 引进人才满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 8 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 97 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度示范区机关事业单位养老保险代办经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 示范区机关事业单位养老保险代办经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 50,000.00 | 50,000.00 | | 50,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 50,000.00 | 50,000.00 | | 50,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为确保示范区机关事业单位养老保险代办业务不断档，工作持续推进，保障机关干部机关干部“五险”及时扣缴。 | | | | | | 机关事业单位人员满意度≥95% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 发放机关事业单位养老保险人数 | | | 451人 | 451人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 保障工作顺利开展 | | | 有效保障 | 有效保障 | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金拨付及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 机关事业单位养老保险代办经费 | | | ≤5万元 | 支付5万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障机关干部“五险”及时扣缴 | | | 有效保障 | 有效保障 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照相关政策标准执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 15 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 机关事业单位人员满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 97 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度市对示范区考核工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 市对示范区考核工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 150,000.00 | 150,000.00 | | 149,913.00 | | 10分 | | 99.94% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 150,000.00 | 150,000.00 | | 149,913.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为全面展示恒口示范区2023年度经济社会发展等方面的实绩实效和特色亮点，精心筹备市考迎检工作。 | | | | | | 制作1部成果展示汇报片制作，汇编1套考核相关资、制作6套宣传展板，确保年度考核各项任务圆满完成，群众满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 制作成果展示汇报片 | | | 1部 | 1部 | 12 | | 12 | |  | |
| 汇编考核相关资料、 制作宣传展板 | | | 1套、6套 | 1套、6套 | 10 | | 10 | |  | |
| 质量指标 | 确保顺利通过市对示范区 考核工作质量 | | | 100% | 100% | 13 | | 12 | |  | |
| 时效指标 | 考核工作完成时间 | | | 2024年2月底前 | 2024年2月底前 | 11 | | 11 | |  | |
| 成本指标 | 成果展示汇报片制作成本 | | | ≦9万元 | ≦9万元 | 9 | | 9 | |  | |
| 汇编考核相关资料、 宣传展板制作经费 | | | ≦5万元 | ≦5万元 | 13 | | 13 | |  | |
| 市考核组来恒考核期间相关费用 | | | ≦1万元 | ≦1万元 | 12 | | 11 | |  | |
| 社会效益  指标 | 激励和引导全区上下担当实干、主动作为，开创高质量发展新局面 | | | 效果显著 | 效果显著 | 10 | | 10 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 群众满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 12 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 98 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 目标已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 已完成 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度提高城乡居民基本养老保险基础养老金标准资金 自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 提高城乡居民基本养老保险基础养老金标准资金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 1,188,100.00 | 1,188,100.00 | | 1,188,100.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 1,188,100.00 | 1,188,100.00 | | 1,188,100.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 确保全区城乡居民参保人员养老保险待遇及时足额发放。 | | | | | | 确保全区城乡居民参保人员养老保险待遇及时足额发放。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 补助涉及区本级数 | | | 96个村（社区） | 96个村（社区） | 11 | | 11 | |  | |
| 待遇补助人数 | | | 24447人 | 24447人 | 10 | | 10 | |  | |
| 质量指标 | 财政补助资金发放足额率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 财政补助资金使用准确率 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 发放程序合规率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 时效指标 | 补助资金发放时间 | | | 2024年12月底完成 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 补助补助发放金额 | | | 118.81万元 | 118.81万元 | 10 | | 10 | |  | |
| 社会效益  指标 | 参保群众上访率 | | | <0.1% | <0.1% | 10 | | 10 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 补助群众满意度 | | | ≥99% | ≥99% | 8 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 99 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度团委工作经费自评表 | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 团委工作经费 | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 60,000.00 | 60,000.00 | 59,940.00 | | 10分 | | 99.9% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 60,000.00 | 60,000.00 | 59,940.00 | | — | |  | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  |  | | — | |  | — |
| 其他资金 | | 0 |  |  | | — | |  | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 在就业创业、思政教育、社会实践、树优评先、志愿服务等方面创新开展工作 。 | | | | | 做到了为党育人，发挥了党的助手和后备军作用，各项工作成效显著，满意率达到95%以上。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 举办了全区2023年度少先队活动展示暨教学能手评选活动 | | 1场 | 1场 | 4 | | 4 |  | |
| 做好寒暑假期大学生来恒开展社会实践活动 | | 3次 | 3次 | 3 | | 3 |  | |
| 举办“学习二十大 争做好队员”主题队日活动 | | 1场 | 1场 | 4 | | 4 |  | |
| 召开团干部、少先队辅导员培训会 | | 4场 | 4场 | 3 | | 2 |  | |
| 参加安康市参加中国少年先锋队第三次代表 大会 | | 1场（8名代表参会) | 1场（8名代表参会) | 3 | | 3 |  | |
| 质量指标 | 积极参加安康市2023年“学习二十大红领巾讲解员”技能展示活动 | | 获三等奖 | 获三等奖 | 3 | | 3 |  | |
| 积极参与申报省市级评优评先活动 | | 市级“红领巾奖章”42名;区级“四优”27名 | 市级“红领巾奖章”42名;区级“四优”27名 | 4 | | 4 |  | |
| 赴贵州参加与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训班暨“青马工程”培训班 | | 提升干部能力 | 提升干部能力 | 3 | | 3 |  | |
| 参加市第九届创新创业大赛 | | 2人入选参赛 | 2人入选参赛 | 3 | | 3 |  | |
| 时效指标 | 开展志愿服务系列活动 | | 可持续 | 可持续 | 5 | | 4 |  | |
| 成本指标 | 安康市2023年“学习二十大 红领巾讲解员”技能展示活动食宿费用（3人） | | 780元 | 780元 | 3 | | 3 |  | |
| 贵州参加“青马工程”培训班差旅费 | | 3994元 | 3994元 | 3 | | 3 |  | |
| 邮政快递寄件费 | | 1305元 | 1305元 | 3 | | 3 |  | |
| 日常办公、会议、印发文件资料等开支 | | 9724元 | 9724元 | 3 | | 3 |  | |
| 大连理工大来恒实践（餐饮服务费） | | 3012元 | 3012元 | 3 | | 3 |  | |
| 陕财来恒实践活动（2天住宿费用） | | 2220元 | 2220元 | 3 | | 3 |  | |
| 在建安九年制学校举办举办“学习二十大 争做好队员”主题队日活动 | | 12685元 | 12685元 | 4 | | 4 |  | |
| 青创大赛领队及参赛选手食宿费用 | | 1740元 | 1740元 | 3 | | 3 |  | |
| 团委工作人员工资 | | 24000元 | 24000元 | 4 | | 4 |  | |
| 在安康市参加中国少年先锋队第三次代表 大会 | | 540元 | 540元 | 3 | | 3 |  | |
| 效益指标（30分） | 经济效益  指标 | 收支平衡 | | 好 | 好 | 4 | | 4 |  | |
| 社会效益  指标 | 通过开展各项青少年活动，充分发挥共青团的作用，团结广大青年，为建设美丽新恒口贡献力量 | | 良好 | 良好 | 3 | | 3 |  | |
| 活跃基层组织、增强团干部素质；团的外围组织活跃，凝聚、服务广大青少年 | | 3 | | 3 |  | |
| 弘扬“奉献、友 爱、互助、进步”的志愿者精神 | | 3 | | 3 |  | |
| 生态效益  指标 | 开展护河行动 | | 好 | 好 | 4 | | 4 |  | |
| 可持续影响指标 | 持续扩大共青团组织在青年中的影响力 | | 影响提升 | 影响提升 | 3 | | 3 |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 团结、引导和服务青年，维护和保障青少年合法权益，提高社会对共青团的工作的认可和满意度 | | 良好 | 良好 | 3 | | 3 |  | |
| 总分 | | | | | | | 100 | | 98 |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度王志坚同志死亡抚恤金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 王志坚同志死亡抚恤金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 233,268.00 | 233,268.00 | | 233,268.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 233,268.00 | 233,268.00 | | 233,268.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为保障干部家属合法权益。 | | | | | | 对因病死亡王志坚同志发放一次性抚恤金，干部家属满意度≥99%. | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 死亡干部抚恤金发放人数 | | | 1人 | 1人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 资金兑付 及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 死亡抚恤金 及丧葬费 | | | ≤23.3268万元 | 支付23.3268万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 为因病死亡干部发放一次性抚恤金，保障干部家属合法权益。 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关文件执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部家属 满意度 | | | ≥99% | ≥99% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度吴固安同志救助补贴资金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 吴固安同志救助补贴资金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 44,955.36 | 44,955.36 | | 44,955.36 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 44,955.36 | 44,955.36 | | 44,955.36 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为干部吴固安同志解决护理费救助补助，让干部职工感受到关爱，激发干部工作积极性。 | | | | | | 为干部吴固安同志解决护理费救助补助，让干部职工感受到关爱，激发干部工作积极性。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 救助干部人数 | | | 1人 | 1人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 资金使用合规率 | | | 合规 | 合规 | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 确保救助资金到位及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 救助资金 | | | 4.495536万元 | 4.495536万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 让干部职工感受到关爱 | | | 明显提高 | 明显提高 | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 参照有关规定执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 救助对象满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度行政村活动室维修经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 行政村活动室维修经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 70,000.00 | 70,000.00 | | 70,000.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 70,000.00 | 70,000.00 | | 70,000.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 提升村级组织服务群众的能力，从而提升群众满意度，群众满意度≥90%。 | | | | | | 提升村级组织服务群众的能力，从而提升群众满意度，群众满意度≥90%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 维修改造面积 | | | ≥400平方米 | ≥400平方米 | 13 | | 12 | |  | |
| 质量指标 | 项目（工程）验收合格率 | | | ≥100% | ≥100% | 12 | | 11 | |  | |
| 时效指标 | 项目（工程）完成及时率 | | | ≥100% | ≥100% | 11 | | 11 | |  | |
| 成本指标 | 项目（工程）总投入财政补贴 | | | 7万元 | 7万元 | 10 | | 9 | |  | |
| 社会效益  指标 | 受益人口数 | | | 681户2181人 | 681户2181人 | 13 | | 13 | |  | |
| 生态效益  指标 | 项目实施产生污水、垃圾 | | | ≤1吨 | ≤1吨 | 12 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 工程设计使用年限 | | | ≥10年 | ≥10年 | 9 | | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 全村农户满意率 | | | ≥90% | ≥90% | 10 | | 9 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 95 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度熊德功等2人职业年金单位配套部分补记自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 熊德功等2人职业年金单位配套部分补记 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 131,975.03 | 131,975.03 | | 131,975.03 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 131,975.03 | 131,975.03 | | 131,975.03 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 对熊德功等2人职业年金单位配套部分进行补记，退休干部满意度≥95%。 | | | | | | 对熊德功等2人职业年金单位配套部分进行补记，退休干部满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 职业年金 补记人数 | | | 2人 | 2人 | 13 | | 12 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 12 | | 11 | |  | |
| 时效指标 | 资金支付 及时率 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 成本指标 | 熊德功职业年金应补计金额 | | | ≤60788.06元 | 支付60788.06元 | 10 | | 9 | |  | |
| 姚维教职业年金应补计金额 | | | ≤71186.97元 | 支付71186.97元 | 13 | | 13 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障退休干部职工福利足额发放 | | | 100% | 100% | 12 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关政策执行 | | | 100% | 100% | 9 | | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 退休干部满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 10 | | 9 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 95 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度徐涛死亡抚恤金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 徐涛死亡抚恤金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 157360 | 157360 | | 157360 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 157360 | 157360 | | 157360 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为保障干部家属合法权益。 | | | | | | 对徐涛同志发放一次性死亡抚恤金，干部家属满意度≥99% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 补助发放人数 | | | 1人 | 1人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 补贴发放对象合规率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 发放补助完成及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 死亡抚恤金 | | | ≤15.736万元 | 已支付15.736万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 为死亡干部发放一次性抚恤金，保障干部家属合法权益。 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关文件执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部家属 满意度 | | | ≥98% | ≥98% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度宣传及统战工作经费自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 宣传及统战工作经费 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 300,000.00 | 300,000.00 | | 299,766.00 | | 10分 | | 99.92% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 300,000.00 | 300,000.00 | | 299,766.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 提升宗教活动场所规范化管理,树立群众性精神文明新风尚,宗教教职人员满意度、群众满意度≥95%。 | | | | | | 提升宗教活动场所规范化管理,树立群众性精神文明新风尚,宗教教职人员满意度、群众满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 宗教教职人员社保补贴人数 | | | 21人 | 21人 | 7 | | 7 | |  | |
| 民族团结进步宣传演出活动 | | | 1次 | 1次 | 8 | | 7 | |  | |
| 书籍《习近平谈治国理论1-4卷》等 | | | 62套 | 62套 | 6 | | 6 | |  | |
| 宗教活动场所“四进”提升及宣传展板制作 | | | 1批 | 1批 | 8 | | 7 | |  | |
| 观看宣传影片 | | | 2次 | 2次 | 8 | | 7 | |  | |
| 质量指标 | 补贴对象合规率 | | | 100% | 100% | 5 | | 5 | |  | |
| 资金使用合规率 | | | 100% | 100% | 8 | | 8 | |  | |
| 时效指标 | 资金拨付完成时间 | | | 2024年2月28日前 | 已完成 | 6 | | 6 | |  | |
| 成本指标 | 宣传及统战工作经费支出 | | | ≤30万元 | 支付30万元 | 6 | | 6 | |  | |
| 社会效益  指标 | 宗教活动场所规范化管理 | | | 进一步提升 | 进一步提升 | 6 | | 6 | |  | |
| 群众性精神文明新风尚 | | | 进一步提升 | 进一步提升 | 7 | | 7 | |  | |
| 可持续影响指标 | 提升宣传统战工作质量 | | | 长期有效 | 长期有效 | 8 | | 8 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 宗教教职人员满意度、群众满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 7 | | 6 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度姚舜洲死亡抚恤金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 姚舜洲死亡抚恤金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 235,390.00 | 235,390.00 | | 235,390.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 235,390.00 | 235,390.00 | | 235,390.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 按照国家相关规定标准，为保障干部家属合法权益。对姚舜洲同志发放一次性死亡抚恤金，干部家属满意度≥99% | | | | | | 按照国家相关规定标准，为保障干部家属合法权益。对姚舜洲同志发放一次性死亡抚恤金，干部家属满意度≥99% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 补助发放人数 | | | 1人 | 1人 | 15 | | 14 | |  | |
| 质量指标 | 补贴发放对象合规率 | | | 100% | 100% | 14 | | 14 | |  | |
| 时效指标 | 发放补助完成及时率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 成本指标 | 死亡抚恤金 | | | 23.539万元 | 23.539万元 | 13 | | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 为死亡干部发放一次性抚恤金，保障干部家属合法权益。 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关文件执行 | | | 100% | 100% | 15 | | 14 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部家属 满意度 | | | ≥98% | ≥98% | 12 | | 11 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度有关消费商贸活动经费自评表 | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 有关消费商贸活动经费 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | 融媒体中心 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 800,000.00 | 800,000.00 | | 800,000.00 | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 800,000.00 | 800,000.00 | | 800,000.00 | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 为拉动恒口经济发展，拍摄制作招商宣传片1部，其中包含举办1次第二届插秧节、1次老街剧透游、1次日常媒体合作宣传、1次音乐周，该宣传片主要展示恒口区域优势，人文历史，呈现恒口招商环境和投资优势。 | | | | | | 项目完成后将进一步提升恒口示范区知名度，聚力招商引资，推动项目签约落地，委托方及外来投资者满意度≥90%。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 举办第二届插秧节 | | | 1次 | 1次 | | 5 | 5 |  | |
| 举办老街剧透游 | | | 1次 | 1次 | | 8 | 7 |  | |
| 举办音乐周 | | | 1次 | 1次 | | 6 | 6 |  | |
| 日常媒体合作宣传 | | | 1次 | 1次 | | 6 | 6 |  | |
| 质量指标 | 宣传工作质量是否达标 | | | 是 | 是 | | 6 | 6 |  | |
| 时效指标 | 项目完成时间 | | | 2024年11月底前 | 2024年11月底前 | | 7 | 6 |  | |
| 成本指标 | 举办第二届插秧节活动经费 | | | ≤20万元 | ≤20万元 | | 7 | 7 |  | |
| 举办老街剧透游活动经费 | | | ≤20万元 | ≤20万元 | | 9 | 8 |  | |
| 举办音乐周活动经费 | | | ≤30万元 | ≤30万元 | | 7 | 7 |  | |
| 日常媒体合作宣传费 | | | ≤10万元 | ≤10万元 | | 6 | 6 |  | |
| 效益指标（30分） | 经济效益  指标 | 拉动恒口经济发展 | | | 有所提升 | 有所提升 | | 6 | 6 |  | |
| 社会效益  指标 | 推动项目签约落地 | | | 有所推动 | 有所推动 | | 6 | 5 |  | |
| 可持续影响指标 | 提升恒口知名度 | | | 长期有效 | 长期有效 | | 5 | 5 |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 委托方及外来投资者满意度 | | | ≥90% | ≥90% | | 6 | 6 |  | |
| 总分 | | | | | | | | | 100 | 96 |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 目标已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度周宇同志死亡抚恤金自评表 | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 周宇同志死亡抚恤金 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 77,980.00 | 77,980.00 | | 77,980.00 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 77,980.00 | 77,980.00 | | 77,980.00 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 按照国家相关规定标准，为保障干部家属合法权益。对周宇同志发放死亡一次性抚恤金及丧葬费，干部家属满意度≥95% | | | | | | 干部家属满意度≥95% | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 死亡干部抚恤金及丧葬费发放人数 | | | 1人 | 1人 | 13 | | 13 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | | 100% | 100% | 12 | | 12 | |  | |
| 时效指标 | 资金兑付 及时率 | | | 100% | 100% | 11 | | 11 | |  | |
| 成本指标 | 死亡抚恤金 | | | ≤7.4480万元 | ≤7.4480万元 | 10 | | 10 | |  | |
| 丧葬费补助 | | | ≤0.35万元 | ≤0.35万元 | 13 | | 13 | |  | |
| 社会效益  指标 | 为死亡干部发放一次性抚恤金及丧葬费，保障干部家属合法权益。 | | | 100% | 100% | 12 | | 12 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关文件执行 | | | 100% | 100% | 9 | | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 干部家属 满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 10 | | 9 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 99 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度朱同安等5人职业年金单位配套部分进行补记自评表 | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 朱同安等5人职业年金单位配套部分进行补记 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | 实施单位 | | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 306,677.87 | 306,677.87 | 306,677.87 | | 10分 | | 100% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 306,677.87 | 306,677.87 | 306,677.87 | | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 为保障退休职工干部福利足额发放，对朱同安等5人职业年金单位配套部分进行补记，退休干部满意度≥95%。 | | | | | 为保障退休职工干部福利足额发放，对朱同安等5人职业年金单位配套部分进行补记，退休干部满意度≥95%。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 职业年金 补记人数 | | 5人 | 5人 | 10 | | 10 | |  | |
| 质量指标 | 资金核算 准确率 | | 100% | 100% | 8 | | 8 | |  | |
| 时效指标 | 资金支付 及时率 | | 100% | 100% | 6 | | 5 | |  | |
| 成本指标 | 朱同安职业年金应补计金额 | | ≤6.032142元 | ≤6.032142元 | 8 | | 8 | |  | |
| 朱良铎职业年金应补计金额 | | ≤5.998808元 | ≤5.998808元 | 10 | | 9 | |  | |
| 吴先维职业年金应补计金额 | | ≤5.630544元 | ≤5.630544元 | 8 | | 8 | |  | |
| 秦福林职业年金应补计金额 | | ≤6.064394元 | ≤6.064394元 | 7 | | 7 | |  | |
| 江德溢职业年金应补计金额 | | ≤6.941899元 | ≤6.941899元 | 8 | | 7 | |  | |
| 社会效益  指标 | 保障退休干部职工福利足额发放 | | 100% | 100% | 9 | | 9 | |  | |
| 可持续影响指标 | 按照国家相关政策执行 | | 100% | 100% | 8 | | 8 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 退休干部满意度 | | ≥95% | ≥95% | 8 | | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | 100 | | 96 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 无 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

附件1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年度主题教育专项经费自评表 | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 主题教育专项经费 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 党务群团工作局 | | | | | 实施单位 | 党务群团工作局 | | | | |
| 预算执行情况 （万元）  （10分） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 150,000.00 | 150,000.00 | | 149,972.90 | 10分 | | 99.98% | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 150,000.00 | 150,000.00 | | 149,972.90 | — | |  | | — |
| 上年结转资金 | | 0 |  | |  | — | |  | | — |
| 其他资金 | | 0 |  | |  | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | |
| 为有力有效促进学习习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实，完成主题教育开展阶段的资料编印、展板制作、会务服务等各项工作。 | | | | | | 会务服务10场；资料编印1000套；办公耗材1批；展板制作50块，全区党员干部满意度达到95%以上。 | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标（50分） | 数量指标 | 会务服务 | | | 10场 | 10场 | 9 | 9 | |  | |
| 资料编印 | | | 1000套 | 1000套 | 8 | 8 | |  | |
| 办公耗材 | | | 1批 | 1批 | 7 | 7 | |  | |
| 展板制作 | | | 50块 | 50块 | 8 | 8 | |  | |
| 质量指标 | 会务服务覆盖率 | | | 100% | 100% | 10 | 9 | |  | |
| 时效指标 | 工作完成时间 | | | 2024年2月底前 | 已完成 | 11 | 11 | |  | |
| 成本指标 | 主题教育工作经费支出 | | | ≤15万元 | 已支付15万元 | 12 | 12 | |  | |
| 社会效益  指标 | 提升全区党员履职尽责 的能力水平 | | | 有所提升 | 有所提升 | 8 | 7 | |  | |
| 可持续影响指标 | 加强党风廉政建设 | | | 长期有效 | 长期有效 | 9 | 9 | |  | |
| 满意度  指标 （10分） | 服务对象满意度指标 | 党员干部满意度 | | | ≥95% | ≥95% | 8 | 7 | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | 97 | |  | |

|  |  |
| --- | --- |
| 偏差大或  目标未完成  原因分析 | 已完成 |
| 改进措施及  结果应用方案 | 已完成 |

备注：

1.预算执行情况口径：全年预算数为在年初预算数基础上调整后的资金数，全年执行数为资金使用单位年度实际支出数。

2.定量指标计分原则：正向指标（即年度指标值为≥X,得分=权重\*实际完成值/年度指标值），反向指标（即年度指标值为≤X，得分=权重\*年度指标值/实际完成值），得分不得突破权重总额。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。